

高萩市特定事業主行動計画の実施状況について

（平成 30 年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 15 条第 6 項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○数値目標に対する実施状況

（1）男性職員の育児休業取得の推進

目標①	令和 2 年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を 100%にする。
（実施状況）	平成 30 年度取得率 ・配偶者出産休暇 <u>30.0%</u> （3 人/10 人中）
目標②	平成 28 年度から令和 2 年度までで、育児休業を取得する男性職員の実績合計を 2 人以上とする。
（実施状況）	・ <u>3 人取得済</u> （※H28：2 人、H30：1 人取得）

（2）管理的地位への女性職員の登用

目標③	令和 2 年度までに、管理的地位にある職員に占める女性の割合を平成 27 年度実績 14.3%より 5.7%引き上げ 20%以上とする。
（実施状況）	平成 30 年度実績 ・ <u>25.3%</u> （※H31 年 4 月現在 25.9%）

○具体的な取組状況

- (1) 男性職員の育児休業取得の促進のため、育児休業を希望する職員が休暇を取得しやすい職場環境となるよう職員の子育て支援ガイドブックを作成・周知を行ない、体制整備に努めた。
- (2) 女性職員のキャリアアップ支援のため、茨城県自治研修所における女性職員キャリアアップ講座への職員参加を実施した。

○各目標に対する今後の更なる取組

- 目標①：配偶者出産休暇取得割合 100%の達成に向け、対象職員への制度周知を随時行う。また所属長を通じ、各職場において対象職員の急な休暇取得にも対応できるよう、職場環境整備に努める。
- 目標②：育児休業取得の男性職員実績2人以上においては、目標達成となったが、今後も制度周知を行ない、育児休業を希望する男性職員が取得しやすい環境整備に努める。
- 目標③：管理的地位への女性職員登用 20%以上については、平成 29 年で目標達成となったが、引き続きキャリアアップ支援等を行ない、次年度以降も 20%以上の女性登用率となるよう努める。

(参考)

○特定事業主行動計画における把握項目の状況

①採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

採用年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
男性	3	3	4	3	—
女性	6	7	6	10	—
計	9	10	10	13	—

②平均した継続勤務年数の男女の差異

(単位：年 (平均勤続年数))

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
男性	18.7	19.0	19.3	19.0	—
女性	15.3	15.9	16.0	15.8	—
差異	3.4	3.1	3.3	3.2	—

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

1人 当たり	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	月 平均
30 年度	18.0	15.0	14.6	11.2	11.0	11.2	12.8	20.3	12.5	14.5	15.2	19.3	14.7
29 年度	15.8	14.2	15.3	15.2	12.6	18.2	19.6	15.3	10.0	11.5	12.9	13.8	14.5

※時間外勤務のみ (休日勤務除く)

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
女性管理職者数 (うち消防)	14 (0)	18 (0)	21 (0)	21 (0)	—
全管理職者数 (うち消防)	80 (16)	83 (16)	83 (13)	81 (15)	—
割合	17.5	21.7	25.3	25.9	—

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
係長相当職以上の女性職員数 (うち消防)	38 (0)	40 (0)	40 (0)	40 (0)	—
係長相当職以上の職員数 (うち消防)	160 (29)	161 (31)	165 (32)	160 (31)	—
割合	23.8	24.8	24.2	25.0	—

⑥男女別の育児休業取得率

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
女性取得者 (うち消防)	5人/5人中 -	8人/8人中 -	11人/11人中 -	— -	— -
割合	100.0	100.0	100.0	—	—
男性対象者 (うち消防)	2人/9人中 (0人/3人中)	0人/7人中 (0人/2人中)	1人/10人中 (0人/6人中)	— -	— -
割合	22.2	0.0	10.0	—	—

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	R2年度
配偶者出産休暇 (うち消防)	4人/7人中 (2人/3人中)	4人/7人中 (2人/2人中)	3人/10人中 (1人/6人中)	— -	— -
割合	57.1	57.1	30.0	—	—
育児参加休暇 (うち消防)	0人/7人中 (0人/3人中)	1人/7人中 (0人/2人中)	0人/10人中 (0人/6人中)	— -	— -
割合	0.0	14.3	0.0	—	—