

## 高萩市特定事業主行動計画の実施状況について (平成 29 年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 15 条第 6 項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

### ○数値目標に対する実施状況

#### (1) 数値目標

目標①	平成 32 年度までに、1 名以上の女性職員採用
(実施状況)	H30.4.1 女性採用無し

目標②	配偶者出産休暇の取得率 100%
(実施状況)	29 年度取得率 ・配偶者出産休暇 <u>100%</u> (2 人/2 人中)

### ○具体的な取組状況

- (1) 女性職員の採用については、当市での採用実績がこれまで無かったため、まずは、他市の状況把握（募集方法や任用した際の業務配置等）を行なった。
- (2) 配偶者出産休暇の取得については、勤務体制の調整を図りながら該当職員が完全取得できるよう努めた。

### ○各目標に対する今後の更なる取組

- 目標①：募集を行なう際の周知方法を検討し、まずは応募者の確保に努める。
- 目標②：配偶者出産休暇取得割合 100%が継続できるよう、該当職員が発生した部署においては、勤務体制の調整を図っていく。

(参考)

○特定事業主行動計画における把握項目の状況

①採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

採用年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
男性	3	2	3	—	—
女性	0	0	0	—	—
計	3	2	3	—	—

②平均した継続勤務年数の男女の差異

(単位：年(平均勤続年数))

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
男性	19.5	18.2	17.3	—	—
女性	—	—	—	—	—
差異	19.5	18.2	17.3	—	—

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

1人当たり	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
29年度	12.5	16.1	13.8	12.1	10.3	16.4	8.4	12.3	25.3	12.9	8.7	10.1	13.2

※時間外勤務のみ(休日、夜間は除く)

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
女性管理職者数	—	—	—	—	—
全管理職者数	16	16	13	—	—
割合	—	—	—	—	—

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
係長相当職以上の女性職員数	—	—	—	—	—
係長相当職以上の職員数	29	31	32	—	—
割合	—	—	—	—	—

⑥男女別の育児休業取得率

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
女性取得者	—	—	—	—	—
割合	—	—	—	—	—
男性対象者	0人/3人中	0人/2人中	—	—	—
割合	0.0	0.0	—	—	—

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度
配偶者出産休暇	2人/3人中	2人/2人中	—	—	—
割合	66.7	100.0	—	—	—
育児参加休暇	0人/3人中	0人/2人中	—	—	—
割合	0.0	0.0	—	—	—