

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

市町村名	対象職員数 (R2.4.1)		情報公表																備考	公表年			
			女性職員の採用割合 (R2.4.1採用)	採用試験の受験者の女性割合 (R1実施 (R2.4.1採用))	職員の女性割合 (R2.4.1)	離職率の男女差 (R2.3.31)		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (R2.4.1)		男女別の育休取得率 (月平均 R元年度)		男性の配偶者出産休暇等取得率 (R元年度)	超過勤務の状況 (R元年度)	年休取得率 (R元年度)	管理職の女性割合 (R元年度)	各役職段階の職員の女性割合 (R元年度)					中途採用の男女別実績 (R元年度)		
	常勤	非常勤				男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職			部局長・次長相当職	男性	女性
高萩市	273	177	61.5% (8/13人)	36.7% (22/53人)	46.5% (127/273人)	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 5.6% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 0% 50～54歳 3.6% 55～59歳 0%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 0% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 5.9% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	採用無し	100%	0%	100%	87.5% (7/8人)	12.8時間	45.4%	31.8% (21/66人)	29.7% (19/64人)	53.8% (14/26人)	23.3% (7/30人)	0% (0/10人)	採用無し	採用無し		R2.7

■職業生活における機会の提供口

働きやすい職場を維持するため、全職員を対象にハラスメント研修を実施。

■職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

年5日以上有給休暇を確実に取得できる体制を整備し、全職員の年休取得の向上に努めた。