

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

市町村名	対象職員数 (R3.4.1)		情報公表																備考	公表 年月			
			女性職員の 採用割合 (R3.4.1採用)	採用試験の 受験者の女 性割合 (R2 実施 (R3.4.1 採用))	職員の女性 割合 (R3.4.1)	離職率の男女差 (R3.3.31)		約10年度前 に採用した 職員の男女 別継続任用 割合 (R3.4.1)		男女別の育 休取得率(月 平均 R2年 度)		男性の 配偶者 出産休 暇等取 得率(R2 年度)	超過 勤務の 状況(R2 年度)	年休 取得 率 (R2 年度)	管理 職の 女性 割合 (R2 年度)	各役職段階の職員の女性 割合(R2年度)					中途採用の 男女別実績 (R2年度)		
	常勤	非常勤				男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁 係長 相当 職	本庁 課長 補佐 相当 職	本庁 課長 相当 職			部局 長・次 長相 当職	男性	女性
高萩市	267	191	50.0% (3/6人)	38.9% (14/36人)	46.1% (123/267人)	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 5.6% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 0% 50～54歳 0% 55～59歳 0%	24歳以下 9.1% 25～29歳 0% 30～34歳 0% 35～39歳 0% 40～44歳 0% 45～49歳 0% 50～54歳 20% 55～59歳 7.1%	60%	40%	0%	100%	100.0% (2/2人)	10.4 時間	48.3%	34.3% (23/67人)	27.1% (16/59人)	53.8% (14/26人)	28.1% (9/32人)	0% (0/9人)	採用 無し	採用 無し		R3.7

■職業生活における機会の提供口

令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大を防止するため全体研修を中止としたが、令和元年度には、働きやすい職場を維持するため、全職員を対象にハラスメント研修を実施。

■職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

年5日以上有給休暇を確実に取得できる体制を整備し、全職員の年休取得の向上に努めた。