

高萩市特定事業主行動計画の実施状況について 【令和4年度】

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項、第21条に基づく特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○ 数値目標に対する実施状況

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加取得休暇の取得推進

目標①	令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を100%にする。
(実施状況)	令和4年度取得率 ・ 配偶者出産休暇 87.5 % (7 人 / 8 人中)

※ 詳細はP3『⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（R4年度）』参照

目標②	令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児参加休暇の取得割合を50%以上にする。
(実施状況)	令和4年度取得率 ・ 育児参加休暇 50.0 % (4 人 / 8 人中)

※ 詳細はP3『⑦男性職員の育児参加休暇取得率（R4年度）』参照

(2) 管理的地位への女性職員の登用

目標③	令和7年度までに、管理的地位にある職員に占める女性の割合を33.0%以上にする。
(実施状況)	令和5年度実績（R5.4.1現在） ・ 管理的地位にある女性の割合 25.8 % (16 人 / 62 人中)

※ 詳細はP4『⑩管理職の女性割合（R5年度）』参照

※ 対象となる職員がいないため消防職を除く

○ 具体的な取組状況

- (1) 男性職員の育児休業取得の促進のため、平成30年度に作成した「職員のための子育て支援ガイドブック」を定期的に更新し職員用イントラにて周知を行い、取得向上に努めた。
- (2) 女性職員のキャリアアップ支援のため、茨城県自治研修所における女性職員キャリアアップ講座への職員参加を継続的に実施した。

○ 各目標に対する今後の更なる取組

- 目標① 配偶者出産休暇取得割合100%の達成に向け、対象職員への制度周知を随時行う。また所属長を通じ、各職場において対象職員の急な休暇取得にも対応できるように、職場環境整備に努める。
- 目標② 育児参加休暇の取得割合を50%以上については、目標①と同様に対象職員への制度周知を随時行い、所属長を通じ、各職場において対象職員の急な休暇取得にも対応できるように、職場環境整備に努める。
- 目標③ 管理的地位への女性職員登用33%以上については、引き続きキャリアアップ支援等を行い、令和7年度までの目標達成を目指す。

○ 女性の職業選択に資する情報の公開

■ 全体職員数（R5.4.1時点）

区分	全体職員数		合計
	男性	女性	
R5	197 人	111 人	308 人

※内訳

区分	一般行政職		小計	消防職		小計
	男性	女性		男性	女性	
R5	136 人	111 人	247 人	61 人	0 人	61 人

① 女性職員の採用割合（R5.4.1採用）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R5	7 人	5 人	－ 人	－ 人	7 人	5 人
	58.3 %	41.7 %	－ %	－ %	58.3 %	41.7 %

② 採用試験の受験者の女性割合（R4実施（R5.4.1採用））

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R5	25 人	14 人	－ 人	－ 人	25 人	14 人
	64.1 %	35.9 %	－ %	－ %	64.1 %	35.9 %

③ 職員に占める女性の割合 (R5.4.1時点)

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R5	136 人	111 人	61 人	0 人	197 人	111 人
	55.1 %	44.9 %	100.0 %	0.0 %	64.0 %	36.0 %

④ 離職率の男女差 (R4年度)

区分	性別	離職率	離職者の年代別割合							
			24以下	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
一般行政職	男性	1.5%					6.7%			4.3%
	女性	2.7%						10.0%		13.3%
消防職	男性	0.0%								
	女性	0.0%								

⑤ 男女別育児休業取得率 (R4年度)

区分	新規取得 対象者数	取得期間別人数							取得率	平均取得期間
		1年未満	1年から 1年6月	1年6月 から2年	2年から 2年6月	2年6月 から3年	計			
男性	8 人	3 人	人	人	人	人	3 人	37.5%	-	
女性	7 人	3 人	2 人	人	1 人	1 人	7 人	100.0%	1.2年	

⑥ 男性の配偶者出産休暇取得率 (R4年度)

区分	一般行政職		消防職		全体	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
男性	6 人	5 人 83.3 %	2 人	2 人 100.0 %	8 人	7 人 87.5 %

⑦ 男性職員の育児参加休暇取得率 (R4年度)

区分	一般行政職		消防職		全体	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
男性	6 人	4 人 66.7 %	2 人	0 人 0.0 %	8 人	4 人 50.0 %

⑧ 超過勤務の状況（R4年度）

区分	一般行政職		消防職	
	1人当たりの平均勤務時間／月	年360時間を超えて勤務した職員数	1人当たりの平均勤務時間／月	年360時間を超えて勤務した職員数
R4	11.1 時間	9 人	13.6 時間	1 人

※時間外勤務のみ（休日、夜間は除く）

⑨ 年次休暇（R4年）

区分	1人当たりの平均年次休暇取得日数	年次休暇の年間取得日数が5日未満の者の割合
R4	11.6 日	3.0 %

※R4.4.1から採用した職員、派遣、育休者等を除く

⑩ 管理職の女性割合（R5年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	総数	女性	男性	女性	男性	女性
R5	62 人	16 人 25.8 %	17 人	0 人 0 %	63 人	16 人 20.3 %

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（R5年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	総数	女性	男性	女性	男性	女性
部局長・次長相当職	8 人	1 人 12.5 %	2 人	0 人 0 %	9 人	1 人 10 %
課長相当職	27 人	6 人 22.2 %	4 人	0 人 0 %	25 人	6 人 19.4 %
課長補佐相当職	24 人	7 人 29.2 %	11 人	0 人 0 %	28 人	7 人 20.0 %
係長相当職	51 人	16 人 31.4 %	16 人	0 人 0 %	51 人	16 人 23.9 %

【参考】

○ 特定事業主行動計画における把握項目の状況

① 採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

区分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	計
男性	3	5	3	6	7	24
女性	11	8	3	5	5	32
(割合)	78.6%	61.5%	50.0%	45.5%	41.7%	57.1%
計	14	13	6	11	12	56

※消防除く

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

(単位：年(平均勤続年数))

区分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	平均
男性	19.0	19.0	19.3	18.7	18.4	18.9
女性	15.8	15.5	15.2	15.4	14.7	15.3
差異	3.2	3.5	4.1	3.3	3.7	3.6

※消防除く

③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

■ 一般行政職

(単位：時間)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
R4年度	15.1	9.2	15.0	7.8	7.9	9.9	15.0	9.7	9.9	10.0	14.0	13.2	11.1
R3年度	13.6	11.2	13.7	7.6	11.3	8.6	11.9	11.2	8.9	8.8	12.9	13.5	11.1
差異	1.5	△ 2.0	1.3	0.2	△ 3.4	1.3	3.1	△ 1.5	1.0	1.2	1.1	△ 0.3	0.0

※時間外勤務のみ(休日勤務除く)

■ 消防職

(単位：時間)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
R4年度	7.1	17.8	12.5	13.6	9.7	10.3	8.6	14.9	18.4	19.3	13.8	16.4	13.6
R3年度	10.2	12.0	6.4	9.3	9.9	6.6	4.8	10.5	11.2	22.5	7.3	12.9	10.1
差異	△ 3.1	5.8	6.1	4.3	△ 0.2	3.7	3.8	4.4	7.2	△ 3.2	6.5	3.5	3.5

※時間外勤務のみ(休日、夜間は除く)

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (単位：人、%)

区分		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
女性管理職者数	一般行政職	21	23	19	19	16
	消防職	0	0	0	0	0
全管理職者数	一般行政職	66	67	63	62	62
	消防職	15	15	16	17	17
割合	一般行政職	31.8%	34.3%	30.2%	30.6%	25.8%
	消防職	0%	0%	0%	0%	0%
割合	計	25.9%	28.0%	24.1%	24.1%	20.3%

※学校教育課の県職員3名含む (管理職算定事のみ)

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (単位：人、%)

区分		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
係長相当職以上の 女性職員数	一般行政職	40	39	34	31	30
	消防職	0	0	0	0	0
係長相当職以上の 職員数	一般行政職	133	130	126	116	110
	消防職	32	31	30	33	33
割合	一般行政職	30.1%	30.0%	27.0%	26.7%	27.3%
	消防職	0%	0%	0%	0%	0%
割合	計	24.2%	24.2%	21.8%	20.8%	21.0%

※学校教育課の県職員3名含む (管理職算定事のみ)

⑥ 男女別の育児休業取得率 (単位：人、%)

区分		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
女性取得者	一般行政職	11/11	8/8	9/9	7/7	—
	消防職	—	—	—	—	—
割合	一般行政職	100%	100%	100%	100%	—
	消防職	—	—	—	—	—
男性対象者	一般行政職	0/7	0/8	0/6	3/6	—
	消防職	0/1	0/6	0/2	0/2	—
割合	一般行政職	0%	0%	0%	50%	—
	消防職	0%	0%	0%	0%	—

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 (単位：人、%)

区分		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
配偶者出産休暇	一般行政職	7/7	2/2	4/6	5/6	—
	消防職	0/1	2/4	1/2	2/2	—
割合	一般行政職	100%	100%	66.7%	83.3%	—
	消防職	0%	50.0%	50.0%	100.0%	—
育児参加休暇	一般行政職	1/7	1/2	2/6	4/6	—
	消防職	0/1	1/4	1/2	0/2	—
割合	一般行政職	14.3%	50.0%	33.3%	66.7%	—
	消防職	0%	25.0%	50.0%	0%	—