

高萩市特定事業主行動計画の実施状況について
【令和 7 年度】

次世代育成支援対策推進法第19条第 5 項及び、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第 6 項、第21条に基づく特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○ 数値目標に対する実施状況

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得推進

目標①	配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率を100%にする。				
(実施状況)	令和 7 年度取得率				
	・ 配偶者出産休暇	100.0 %	(7 人／	7 人中)	
	・ 育児参加休暇	57.1 %	(4 人／	7 人中)	

※ 詳細はP3『⑦男性職員の配偶者出産休暇等取得率（R7年度）』
『⑧男性職員の育児参加休暇取得率（R7年度）』参照

(2) 男性職員の育児休業の取得推進

目標②	制度が利用可能な男性職員の育児休業の取得率について、令和12年までに一般行政職の2週間以上の取得率を85%以上、消防職の取得率を85%以上とする。				
(実施状況)	令和 7 年度育児休業取得率				
	・ 一般行政職	100.0 %	(2 人／	2 人中)	
	・ 消防職	40.0 %	(2 人／	5 人中)	

※ 詳細はP3『⑥男性職員の育児休業取得期間内訳(一般行政職、消防職)』参照

(3) 管理的地位への女性職員の登用

目標③	令和12年度までに、管理的地位にある職員に占める女性の割合を40.0%以上にする。				
(実施状況)	令和 8 年度実績（R8.4.1現在）				
	・ 管理的地位にある女性の割合	24.6 %	(15 人／	61 人中)	

※ 詳細はP7『⑧管理的地位にある職員に占める女性職員の割合』参照

※ 対象となる職員がいいため消防職を除く

○ 具体的な取組状況

(1),(2) 男性職員の育児休業等の取得促進のため、平成30年度に作成した「職員のための子育て支援ガイドブック」を定期的に更新し職員用イントラにて周知を行い、取得向上に努めた。

(3) 女性職員のキャリアアップ支援のため、茨城県自治研修所における女性職員キャリアアップ講座への職員参加を継続的に実施した。

○ 各目標に対する今後の更なる取組

- 目標① 配偶者出産休暇、育児参加休暇取得率100%の達成に向け、対象職員への制度周知を随時行う。また所属長を通じ、各職場において対象職員の急な休暇取得にも対応できるよう、職場環境整備に努める。
- 目標② 男性職員の育児休業取得率85%以上については、目標①と同様に対象職員への制度周知を随時行い、所属長を通じ、各職場において急な休暇取得にも対応できるよう、職場環境整備に努める。
- 目標③ 管理的地位への女性職員登用40%以上については、引き続きキャリアアップ支援等を行い、令和12年度までの目標達成を目指す。

○ 女性の職業選択に資する情報の公開

■ 全体職員数（R8.4.1時点）

区分	全体職員数		合計
	男性	女性	
R8	194 人	118 人	312 人

※内訳

区分	一般行政職		小計	消防職		小計
	男性	女性		男性	女性	
R8	134 人	118 人	252 人	60 人	0 人	60 人

① 女性職員の採用割合（R8.4.1採用）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R8	5 人	8 人	－ 人	－ 人	5 人	8 人
	38.5 %	61.5 %	－ %	－ %	38.5 %	61.5 %

② 採用試験の受験者の女性割合（R7実施（R8.4.1採用））

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R8	13 人	17 人	－ 人	－ 人	13 人	17 人
	43.3 %	56.7 %	－ %	－ %	43.3 %	56.7 %

③ 職員に占める女性の割合（R8.4.1時点）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R8	134 人	118 人	60 人	0 人	194 人	118 人
	53.2 %	46.8 %	100.0 %	0.0 %	62.2 %	37.8 %

④ 離職率の男女差（R7年度）

区分		離職率	離職者の年代別割合								
			24以下	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～65
一般行政職	男性	3.0%			11.1%	6.7%					25.0%
	女性	0.9%				4.3%					
消防職	男性	3.2%		11.1%							100.0%
	女性	0.0%									

⑤ 男女別育児休業取得率（R7年度）

区分	新規取得 対象者数	取得期間別人数							平均取得期間
		1年未満	1年から 1年6月	1年6月 から2年	2年から 2年6月	2年6月 から3年	計	取得率	
男性	7 人	4 人	人	人	人	人	4 人	57.1%	－
女性	10 人	3 人	1 人	5 人	1 人	人	10 人	100.0%	1.5年

⑥ 男性職員の育児休業取得期間内訳（一般行政職、消防職）

区分	新規取得 対象者数	取得期間別人数										取得率
		1週間未満	1週間以上 2週間未満	2週間以上 1月以下	1月超 3月以下	3月超 6月以下	6月超 9月以下	9月超 12月以下	12月超 24月以下	24月超	計	
一般行政職	2 人	人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	2 人	100.0%（2週間以上）
消防職	5 人	人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	2 人	40.0%

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇取得率（R7年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
男性	2 人	2 人	5 人	5 人	7 人	7 人
		100.0 %		100.0 %		100.0 %

⑧ 男性職員の育児参加休暇取得率（R7年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
男性	2 人	1 人	5 人	3 人	7 人	4 人
		50.0 %		60.0 %		57.1 %

⑨ 超過勤務の状況（R7年度）

区分	一般行政職		消防職	
	1人当たりの平均勤務時間／月	年360時間を超えて勤務した職員数	1人当たりの平均勤務時間／月	年360時間を超えて勤務した職員数
R7	8.7 時間	11 人	19.0 時間	0 人

※管理的地位にある職員以外の職員

※時間外勤務のみ（休日、夜間は除く）

⑩ 年次休暇（R7年）

区分	1人当たりの平均年次休暇取得日数	年次休暇の年間取得日数が5日未満の者の割合
R7	14 日	2.8 %

※R7.4.1から採用した職員、派遣、育休者等を除く

⑪ 管理職の女性割合（R8年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	総数	うち女性	総数	うち女性	総数	うち女性
R8	61 人	15 人	18 人	0 人	79 人	15 人
		24.6 %		0 %		19.0 %

○ 特定事業主行動計画における把握項目の状況

① 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
配偶者出産休暇	一般行政職	4/6人	5/6人	1/3人	4/5人	2/2人
	消防職	1/2人	2/2人	3/4人	2/2人	5/5人
割 合	一般行政職	66.7%	83.3%	33.3%	80.0%	100.0%
	消防職	50.0%	100.0%	75.0%	100.0%	100.0%
育児参加休暇	一般行政職	2/6人	4/6人	1/3人	3/6人	1/2人
	消防職	1/2人	0/2人	0/4人	3/3人	3/5人
割 合	一般行政職	33.3%	66.7%	33.3%	50.0%	50.0%
	消防職	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	60.0%

② 男女別の育児休業取得率

区分		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女 性	一般行政職	9/9人	7/7人	5/5人	10/10人	10/10人
	消防職	－	－	－	－	－
割 合	一般行政職	100%	100%	100%	100%	100%
	消防職	－	－	－	－	－
男 性	一般行政職	0/6人	3/6人	2/3人	3/5人	2/2人
	消防職	0/2人	0/2人	0/4人	0/2人	2/5人
割 合	一般行政職	0%	50%	67%	60%	100%
	消防職	0%	0%	0%	0%	40%

・会計年度任用職員

年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女 性	－	－	－	－	－
(うち消防)	－	－	－	－	－
割 合	－	－	－	－	－
男 性	－	－	－	－	－
(うち消防)	－	－	－	－	－
割合	－	－	－	－	－

③ 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（常勤職員）

区分	R5年度		R6年度		R7年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1 週間未満						
1 週間以上 2 週間未満						
2 週間以上 1 月以下			3 人 100.0%		2 人 50.0%	
1 月超 3 月以下	2 人 100.0%				2 人 50.0%	
3 月超 6 月以下						
6 月超 9 月以下						
9 月超 1 2 月以下		1 人 20.0%		6 人 60.0%		3 人 30.0%
1 2 月超 2 4 月以下		4 人 80.0%		2 人 20.0%		6 人 60.0%
2 4 月超				2 人 20.0%		1 人 10.0%

④ 職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	9.4時間／月	7.7時間／月	8.7時間／月
消防職	22.3時間／月	23.5時間／月	19.0時間／月

※管理的地位にある職員以外の職員

※時間外勤務のみ（休日は除く）

⑤ 採用した職員に占める女性職員の割合

採用年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
男性	6 人	7 人	1 人	3 人	5 人
女性	5 人	5 人	3 人	5 人	8 人
割合	45.5%	41.7%	75.0%	62.5%	61.5%

※消防除く

⑥ 職員に占める女性職員の割合

区分		R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
一般行政職	女性	113人	111人	111人	111人	118人
	総数	246人	247人	246人	244人	252人
	割合	45.9%	44.9%	45.1%	45.5%	46.8%
消防職	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	総数	61人	61人	62人	62人	60人
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑦ 平均した継続勤務年数の男女の差異

区分	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	平均
男性	18.7 年	18.4 年	19.5 年	20.1 年	20.3 年	19.4 年
女性	15.4 年	14.7 年	15.4 年	15.1 年	15.0 年	15.1 年
差異	3.3 年	3.7 年	4.1 年	5.0 年	5.3 年	4.3 年

※消防除く

⑧ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分		R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
一般行政職	女性	19人	16人	19人	19人	15人
	総数	62人	62人	65人	61人	61人
	割合	30.6%	25.8%	29.2%	31.1%	24.6%
消防職	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	総数	17人	17人	18人	17人	18人
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑨ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R8年度）

区分	一般行政職		消防職		全体	
	総数	女性	総数	女性	総数	女性
部局長・次長相当職	8 人	1 人	2 人	0 人	10 人	1 人
		12.5 %		0 %		10.0 %
課長相当職	28 人	6 人	3 人	0 人	31 人	6 人
		21.4 %		0 %		19.4 %
課長補佐相当職	25 人	8 人	13 人	0 人	38 人	8 人
		32.0 %		0 %		21.1 %
係長相当職	59 人	20 人	21 人	0 人	80 人	20 人
		33.9 %		0 %		25.0 %